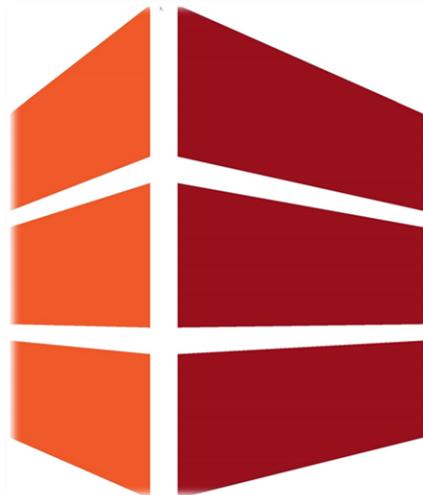


Suite à l'annulation du Salon Mesures Solutions EXPO2020,
le **Réseau Mesure** vous propose un programme d'exposés thématiques en visio-conférence,
présentés par des **spécialistes de la mesure**, à partir de Novembre 2020.

- ✓ Développez vos connaissances et vos relations
- ✓ 2 à 3 conférences par semaine
- ✓ Inscrivez-vous !



les RDV de 9h30

Mesures Solutions

EXPO

visio-conférences

www.reseau-mesure.com

confray@reseau-mesure.com





Visio-Conférence du 12 mars 2021 – 9H30

Parole d'expert

Les outils-clé pour un recrutement réussi

Société spécialisée en Ressources Humaines pour les Entreprises des secteurs des Sciences de la Vie, de la Chimie, des Matériaux et de la Photonique

www.acavi.fr

Executive Search, Sourcing et Recrutement
Evaluation individuelle et collective
Executive coaching

Christine GIOVANE, Fondatrice & Gérante depuis 2005

Quatre problématiques abordées pour réussir ses recrutements externes

I - Etat des lieux du recrutement en 2020 -
Quelques chiffres clé, tendances et évolutions

II – l'enjeu des étapes clé d'un processus de recrutement et l'importance des compétences comportementales

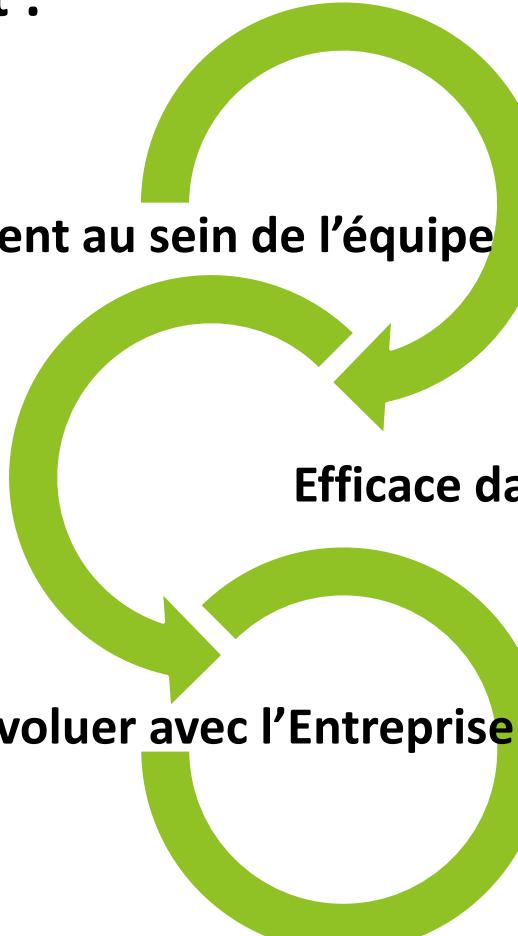
III - L'intégration d'un candidat en entreprise : une étape cruciale

IV – Quand, comment et pourquoi faire appel à un cabinet de recrutement

Objectif d'un recrutement réussi

Le candidat est :

Intégré rapidement au sein de l'équipe



Efficace dans son travail

Capable d'évoluer avec l'Entreprise

Quel est le coût d'un RECRUTEMENT RATÉ ?

entre **20 k€ & 200 k€**

- Selon les sources
- Selon la durée du collaborateur en poste
- Selon la politique RH de l'entreprise

Voir même jusqu'à 630 k€ pour certains postes à haute responsabilité !

Les ingrédients du calcul

► Le coût du recrutement

Annonces, cabinet extérieur, tests, temps passé par les RH, coûts administratifs et logistiques...

► la rémunération

Salaires, primes, mutuelle et autres avantages, voiture de fonction, etc.

► le coût du maintien en poste

Équipements informatiques, assistantat, coût de gestion administratif, etc.

► le coût du licenciement

Indemnités, frais d'avocat et d'outplacement, temps administratif, déficit d'image, etc.

► le coût des erreurs business et opportunités manquées

► le coût du déficit de productivité des équipes

► les autres coûts cachés ?



Soit :

de 15 à 27 fois
le salaire
mensuel de base
pour un manager

Source: Topgrading / Dr Bradford Smart

Un R.O.I
négatif
qui peut atteindre
300%

Source: le site américain Resoooney

Une perte équivalente à
3.2 %
de la masse
salariale
au total sur l'année

Source: Mozart
Consulting



« Une erreur de recrutement peut coûter cher, très cher – et beaucoup plus cher que vous ne le pensez »

Hervé Solus - DigitalRecruiters

Or :

36.1 %
des CDI
sont rompus avant leur
1er anniversaire

Source: DARES

Un processus
d'embauche
échoue dans
13.5 %
des cas

Source: Mozart Consulting

1
Seule
entreprise sur 2
juge son processus
de recrutement
efficace

Source: Mozart
Consulting

Quatre problématiques abordées pour réussir ses recrutements

I - Etat des lieux du recrutement en 2020 -
Quelques chiffres clé, tendances et évolutions en
2021

II – l'enjeu des étapes clé d'un processus de recrutement
et l'importance des compétences comportementales

III - L'intégration d'un candidat : une étape cruciale

IV – Quand, comment et pourquoi faire appel à un cabinet
de recrutement

a – Quelles sont les priorités en terme d'acquisition de nouveaux talents

Etat des lieux 2020 vs 2017

Principales priorités pour ces 12 prochains mois

Améliorer la qualité du processus de recrutement: 52%



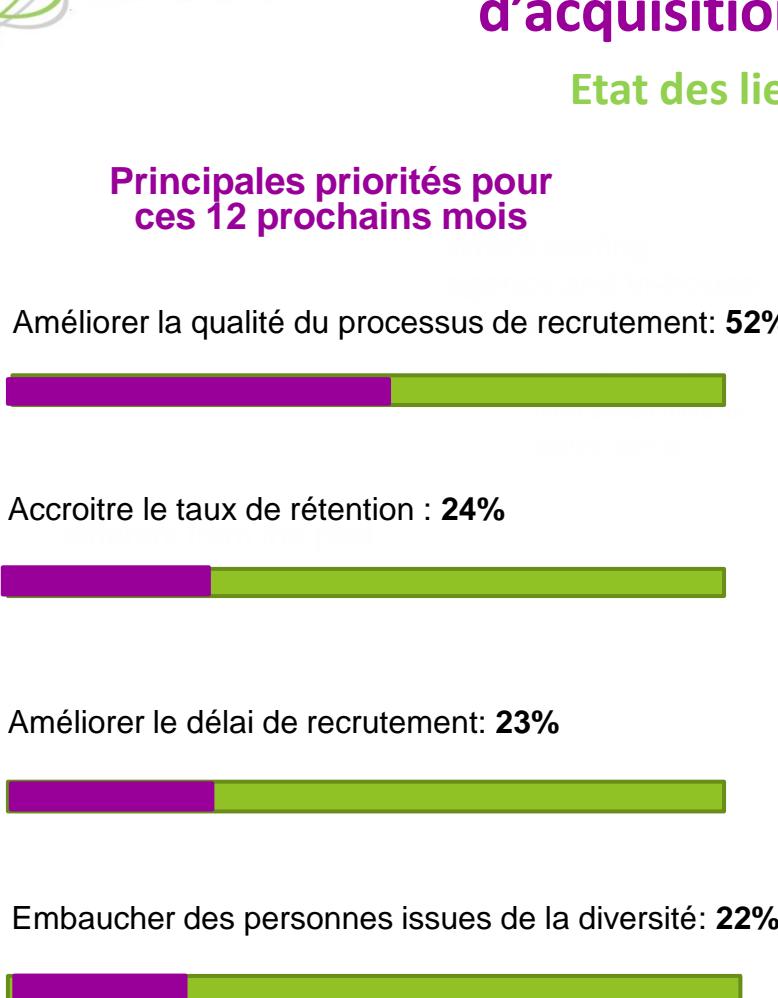
Accroître le taux de rétention : 24%



Améliorer le délai de recrutement: 23%



Embaucher des personnes issues de la diversité: 22%



Les plus grandes tendances à la baisse (2017 vs. 2020)



2017 2020

52% 22% Développement du vivier de talents : (52% vs 22%)

40% 23% Amélioration du délai de recrutement : (40% vs 23%)

35% 19% Développement de la marque employeur : (35% vs 19%)

26% 16% L'expérience du candidat : (26% vs 16%)

32% 24% Augmenter le taux de rétention : (32% vs 24%)

Les plus grandes tendances à la hausse (2017 vs. 2020)



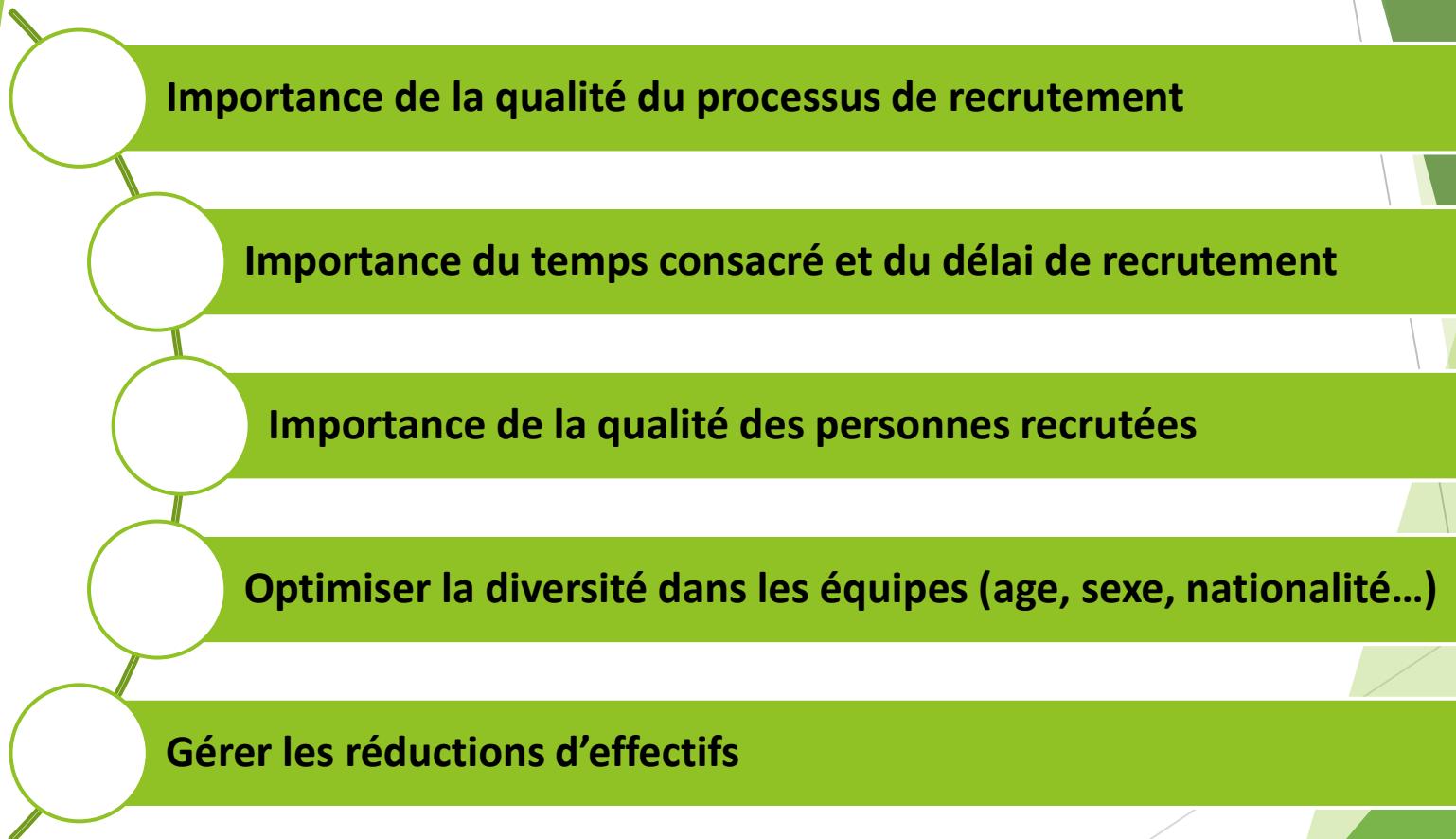
2017 2020

1% 11% Gérer les réductions d'effectifs/licenciements : (1% vs 11%)

13% 22% Recruter des personnes issues de la diversité : (13% vs 22%)

a – Quelles sont les priorités en terme d'acquisition de nouveaux talents

Synthèse des données



b –Comment recruter en 2021? Le sourcing des candidatures

Etat des lieux 2020 vs 2017-2018

Priorité d'investissement dans le sourcing (12 prochains mois)

Médias sociaux : **46 % (vs 41 % en 2018)**



LinkedIn: **40% (N/A)**



Cooptation: **36% (vs. 41% en 2017)**



Job boards: **34% (vs. 29% in 2017)**



Réseaux professionnels du recruteur: **29% (=)**



Les plus importants changements de sourcing dans le recrutement

2017-18 | 2020

7%

23%

Recruteur externe / Cabinet de recrutement: 7% en 2017 vs 23% en 2020

17%

28%

Recrutement interne : 17% en 2017 vs 28% en 2020

18%

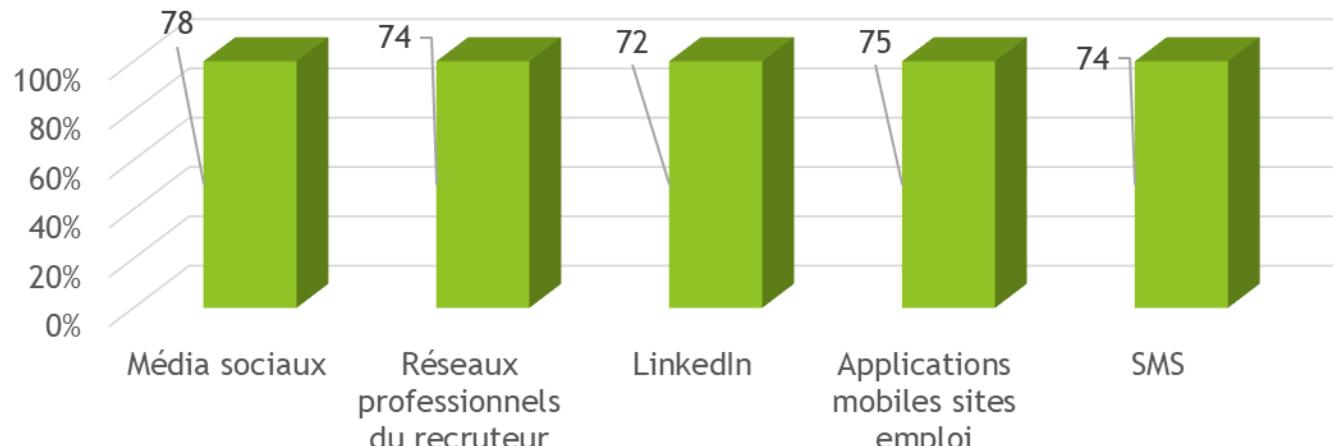
26%

Candidature via site/spontanée: 18% in 2018 to 26% in 2020

b –Comment recruter en 2021? Le sourcing des candidatures

Etat des lieux 2020 vs 2017-2018

Selon les recruteurs, quels sont les outils de communication qui vont augmenter dans les activités de recrutement?



Quels recruteurs envisagent une augmentation de l'utilisation des médias sociaux?

Recruteurs en Cabinet conseil:
61% vs. 38% Recruteurs en entreprise

Recruteurs < 40 ans:
52% vs. 42% > 40 ans

b –Comment recruter en 2021? Le sourcing des candidatures

Synthèse des données

Identifier tous les outils de communication

« Jongler » avec les outils de communication

Diversifier les sources

Externaliser

c-Recrutement via ACAVI

Quelques chiffres clé 2020 vs 2018

	2018	2020
▶ Par poste, nombre moyen de candidats	37	92
▶ Pourcentage de postes dont le candidat est recruté par Approche Directe/ Tout recrutement confondu	52%	50%
▶ Durée moyenne d'un recrutement en jours (temps entre le début de la mission et la signature du contrat par le candidat)	118j	103j

Synthèse des données

- La diversité des outils de sourcing fait augmenter le nombre de candidatures
- La durée du processus de recrutement a diminué

Quatre problématiques abordées pour réussir ses recrutements

I - Etat des lieux du recrutement en 2020 - Quelques chiffres clé, tendances et évolutions en 2021

II – l'enjeu des étapes clé d'un processus de recrutement et l'importance des compétences comportementales

III - L'intégration d'un candidat : une étape cruciale

IV – Quand, comment et pourquoi faire appel à un cabinet de recrutement

a-Etapes clé d'un processus de recrutement tenant compte des évolutions en 2020



✓ Remplacement ou création	✓ Missions	✓ Média sociaux	✓ Analyse du CV	✓ Accompagnement jusqu'à la signature du contrat par le candidat
✓ Budget salaire et charges	✓ Activités	✓ Jobboard	✓ Entretien téléphonique	✓ Suivi d'intégration
✓ Budget recrutement	✓ Formation	✓ LinkedIn	✓ Entretien Visio	✓ Suivi post-recrutement
Temps et délai	✓ Expériences	✓ Réseau interne	✓ Entretien visuel	
Collaborateurs internes impliqués dans le recrutement	✓ Rédaction de l'annonce	✓ Cooptation	✓ Test psychotechnique	
Recruteur externe		✓ Site internet de l'entreprise	✓ Contrôles de référence	
		✓ Approche directe	✓ Vérification des éléments clé	

b-Panorama des Compétences comportementales et leur importance

Référentiel

Adaptabilité	Initiative
Apprentissage continu	Leadership d'équipe
Communication	Leadership en matière de changement
Connaissance de l'organisation et du contexte	Orientation client
Créativité	Partenariat
Établissement de réseaux/relations	Perfectionnement des autres
Gestion des conflits	Planification et organisation
Gestion des ressources	Prise de décisions
Gestion des risques	Raisonnement analytique
Gestion du stress	Souci d'obtenir des résultats
Influence	Travail d'équipe
	Valeurs et éthique
	Vision et réflexion stratégique



Compétences comportementales de base

- Évoluer avec son environnement professionnel
- S'ouvrir durablement aux autres
- Être autonome pour bien agir
- Partager les enjeux de son entreprise
- Inventer un avenir durable et responsable
- Agir pour la performance de l'entreprise
- Être moteur pour le développement collectif
- Avoir le sens du service et du résultat

Application pratique : Avoir le sens du service et du résultat

Orientation résultat : Savoir axer ses efforts sur l'atteinte de résultats liés aux objectifs de l'entreprise

niveau 1

Intègre les objectifs de l'entreprise

Prend connaissance des objectifs et des tâches de façon à répondre aux attentes.

Adapte ses méthodes de travail en fonction des moyens disponibles.

Assume la responsabilité de son travail.

niveau 2

Répond de manière fiable aux attentes

Répond par son engagement personnel.

Se fixe des objectifs personnels de résultats.

Modifie les processus en fonction de son expérience, tout en intégrant les composantes du développement durable.

niveau 3

Anticipe et fait preuve d'initiative face aux attentes

S'efforce d'améliorer les résultats à travers son engagement personnel et celui de son équipe.

Gère les situations imprévues en inscrivant le développement de l'entreprise au cœur de l'orientation résultat.



Quatre problématiques abordées pour réussir ses recrutements

I - Etat des lieux du recrutement en 2020 - Quelques chiffres clé, tendances et évolutions en 2021

II – l'enjeu des étapes clé d'un processus de recrutement et l'importance des compétences comportementales

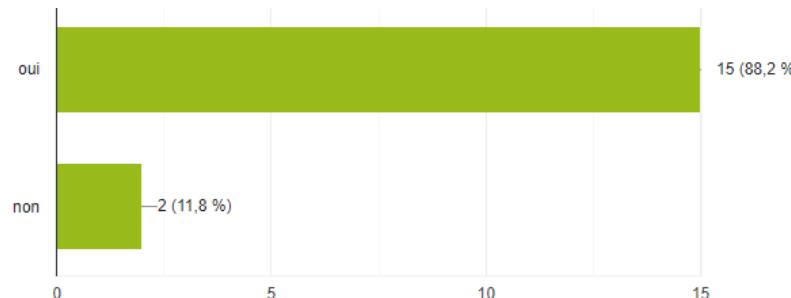
III - L'intégration d'un candidat : une étape cruciale

IV – Quand, comment et pourquoi faire appel à un cabinet de recrutement

Etude interne à ACAVI sur un échantillon de 17 candidats recrutés en 2020

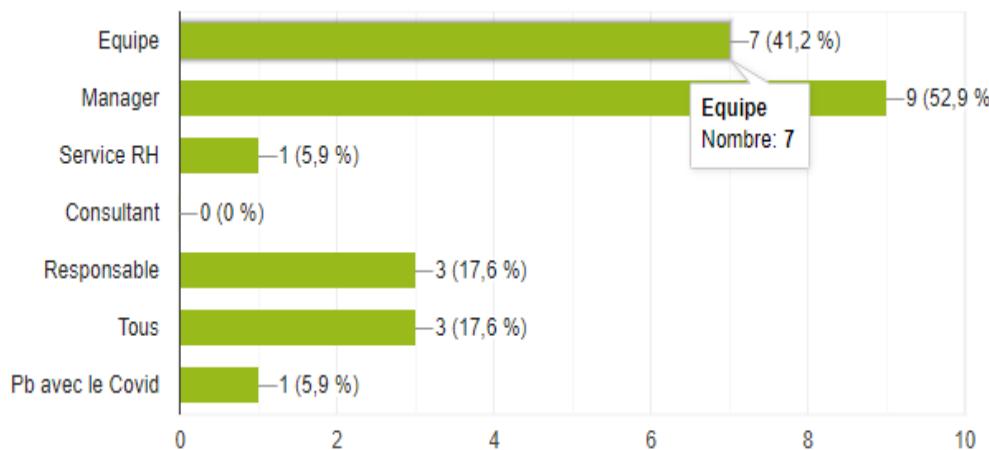
a – Importance du descriptif du poste

Votre poste actuel correspond-il au profil initial présenté par ACAVI ?



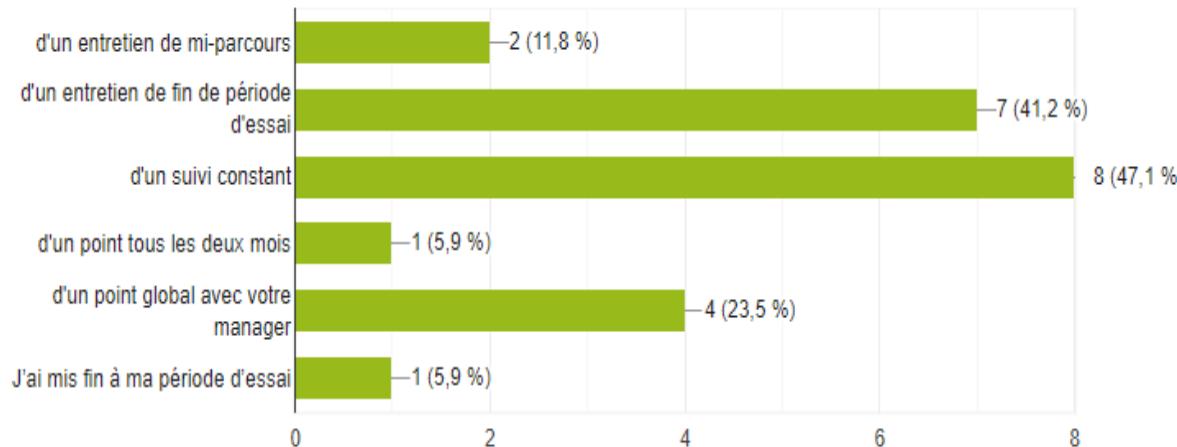
b – Rôle de l'équipe et du Manager

Quel appui a été le plus présent lors de votre intégration ?

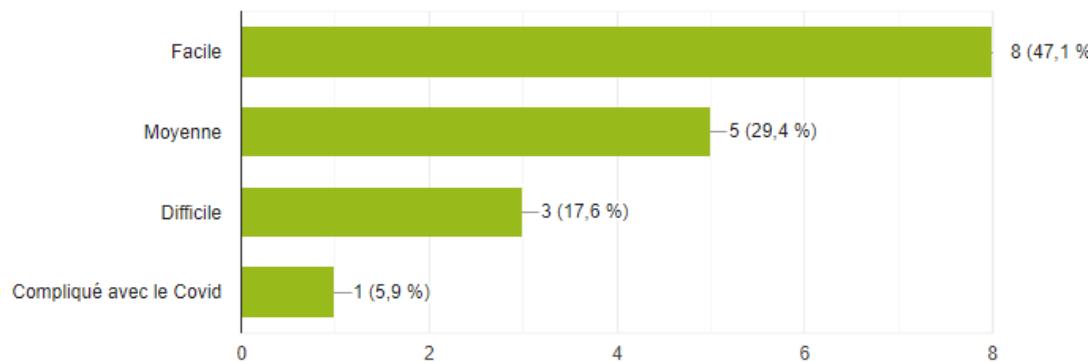


c – Importance des entretiens d'évaluation pour l'intégration

Durant votre période d'essai, vous avez profité...



Selon vous, votre intégration a été...

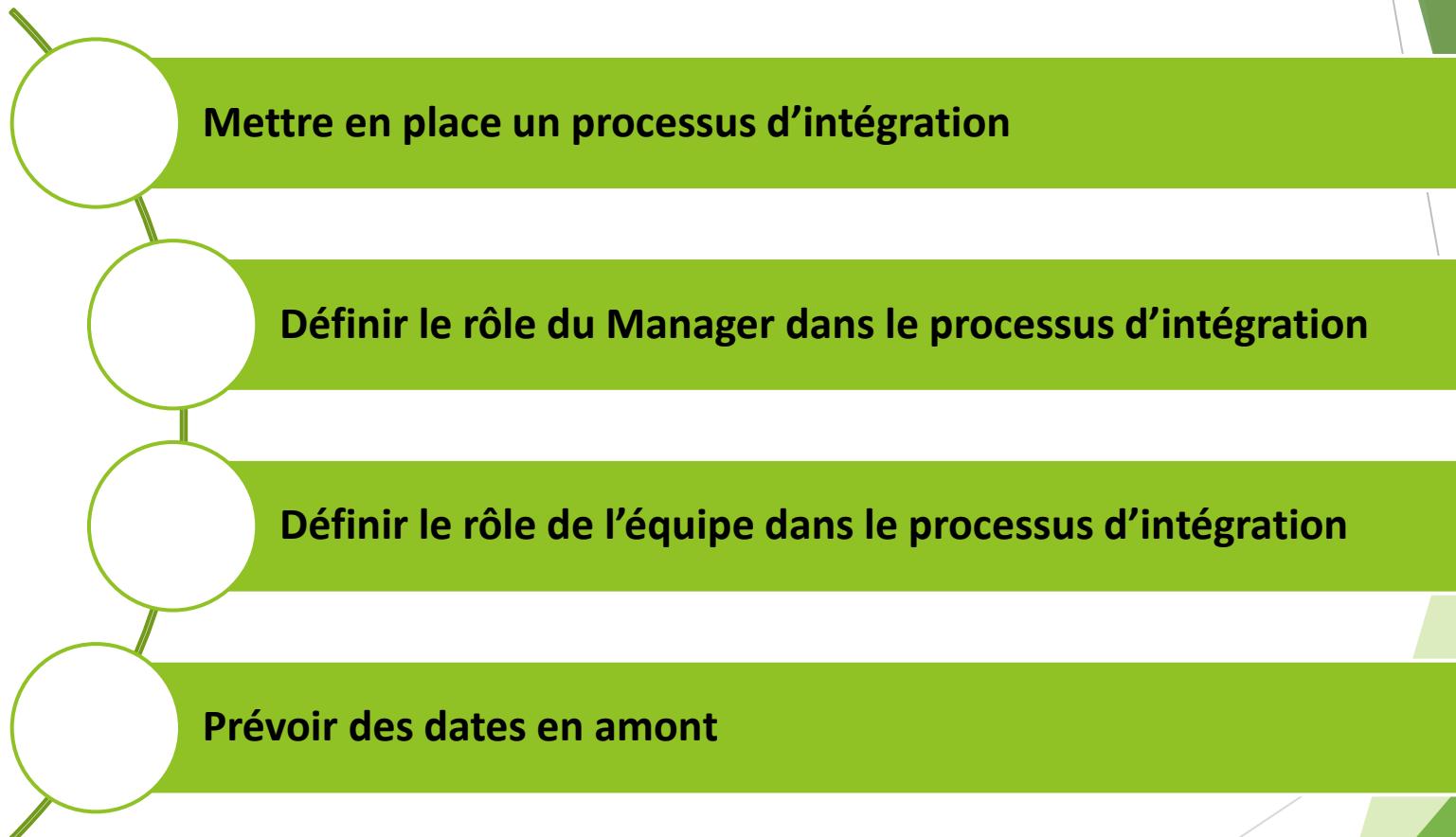


d – Epanouissement et Fidélisation

Quel est le point le plus important parmi les choix proposés pour permettre votre épanouissement au sein de l'entreprise?



Synthèse des données



Quatre problématiques abordées pour réussir ses recrutements

I - Etat des lieux du recrutement en 2020 - Quelques chiffres clé, tendances et évolutions en 2021

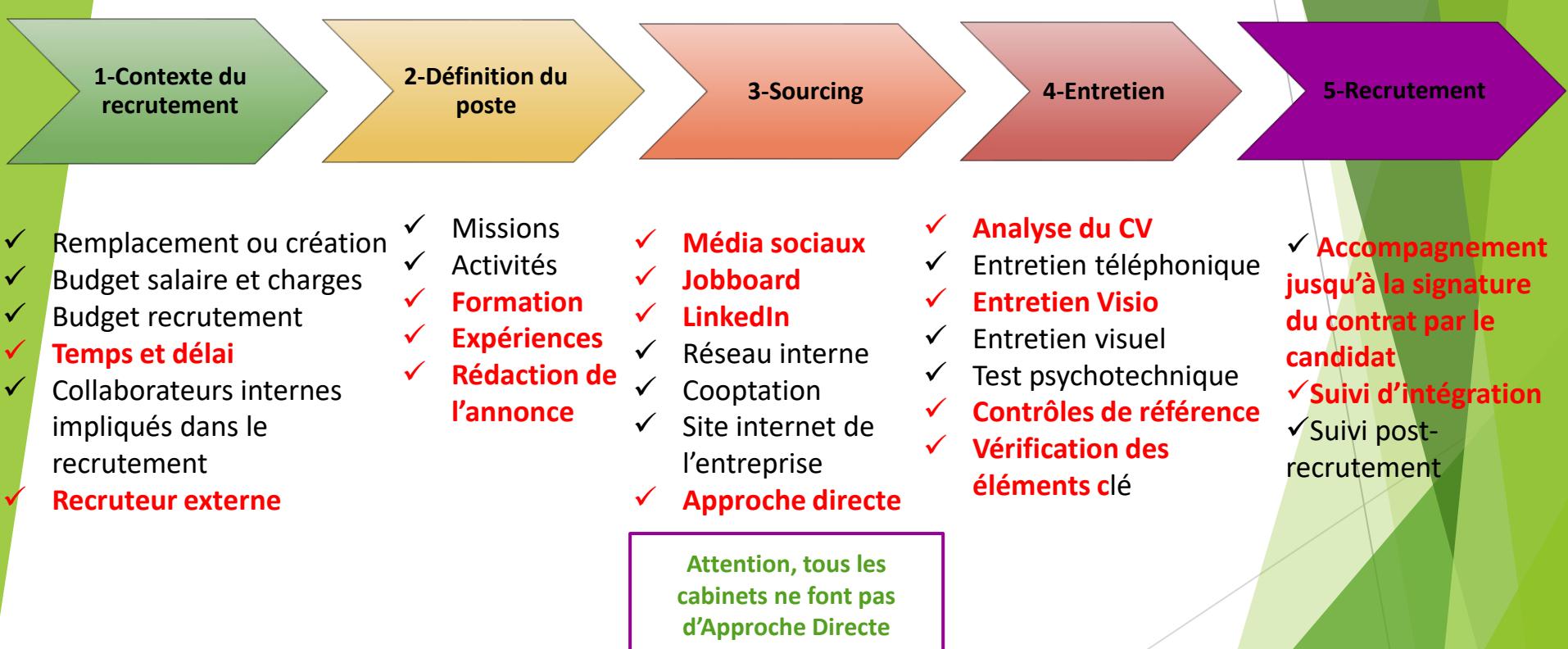
II – l'enjeu des étapes clé d'un processus de recrutement et l'importance des compétences comportementales

III - L'intégration d'un candidat : une étape cruciale

IV – Quand, comment et pourquoi faire appel à un cabinet de recrutement

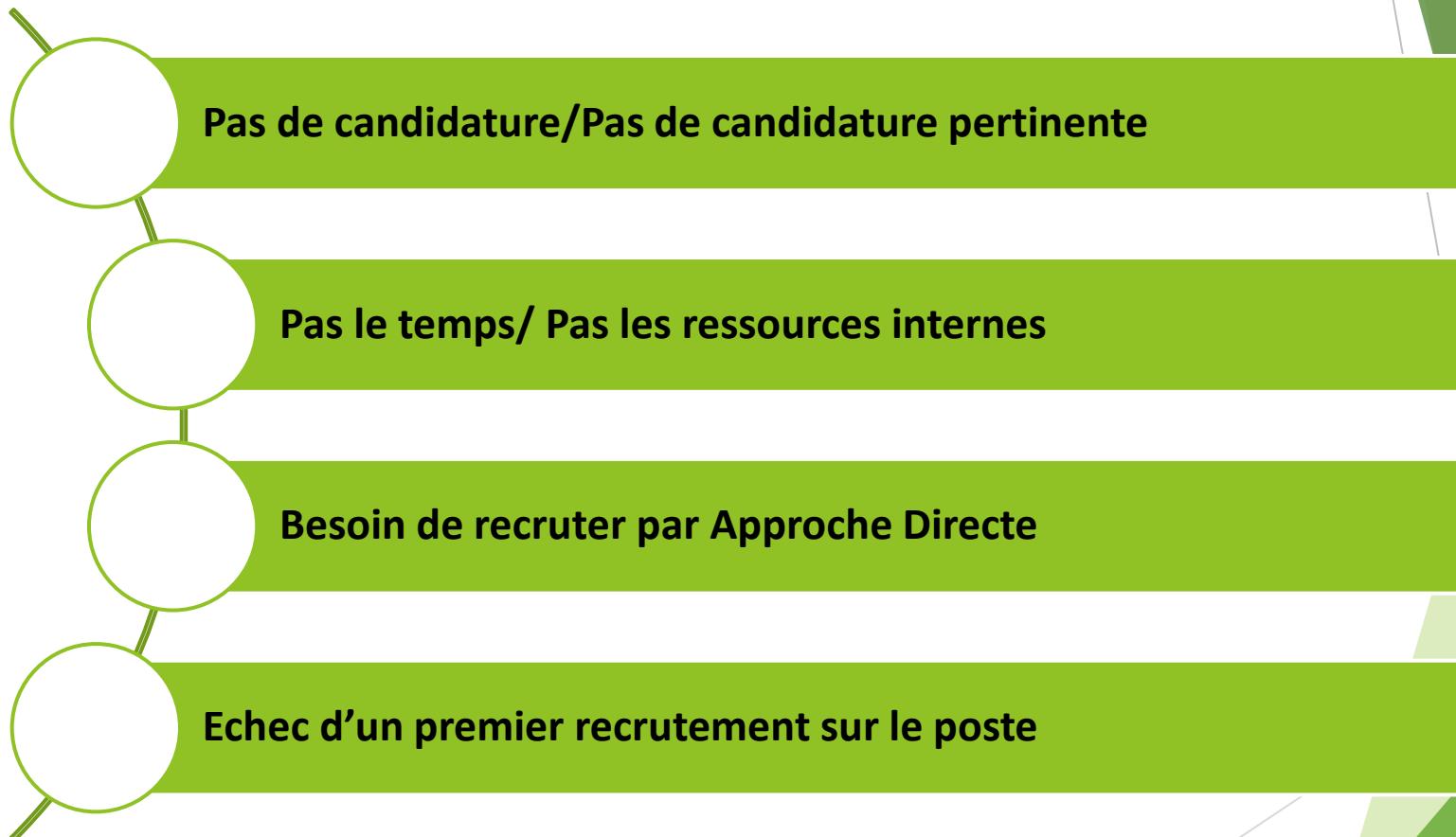
Pourquoi, quand et comment faire intervenir un cabinet de recrutement ?

Les éléments clé de la plus value d'un cabinet de recrutement



Pourquoi, quand et comment faire intervenir un cabinet de recrutement ?

Quatre points déterminants



Executive Search, Sourcing et Recrutement

Evaluation individuelle et collective

Conseil en organisation

Executive coaching

www.acavi.fr

Services sur mesure en
Ressources Humaines

Optimisation des
compétences et des
talents internes

Recrutements
externes



- Une société fondée en 2005, 16 ans d'expertise en ressources humaines et recrutements dédiés au secteurs des technologies et métiers associés
- Une équipe de 5 Collaborateurs dédiés selon les missions et les postes à pourvoir
- Le siège et l'équipe à Lyon, un bureau à Paris
- Des activités en France et pour les pays limitrophes en Europe



Merci!

Christine Giovane
Fondatrice et Gérante
Christine.giovane@acavi.fr
06 26 34 37 58