



PRESENTATION DE LA FORMATION

« MANAGER UN PROJET »

Prérequis : avoir renseigné le questionnaire pré-formatif / S'exprimer couramment en français

Objectifs : Etre capable de manager un projet et une équipe en mode projet

Public visé : Tout salarié amené à piloter un projet - 2 niveaux : débutant-intermédiaire

Contexte : Résoudre un problème, mener un projet futur en adoptant une méthodologie permettant d'appréhender chaque étape, de la réflexion au plan d'action dans une planification précise, impliquant les compétences internes ou externes et répartissant les rôles et actions des uns et des autres, développant l'intelligence collective.

Durée de la formation : sur deux journées de 7h + une séance de formation individuelle d'1h30.

Moyens techniques, pédagogiques et d'encadrement : La formation collective se tiendra en présentielle, sera animée à l'aide de moyens techniques tel que le tableau blanc numérique afin d'être en perpétuel échange avec les apprenants, et quelques photo, vidéo ou jeux (QCM, Kahoot,). La formation individuelle se tiendra en distancielle.

Une présentation informatique sera mise à disposition des apprenants sur une plateforme digitale à l'issue de la formation.

Un questionnaire de préparation sera envoyé aux participants pour recueillir leurs attentes spécifiques.

La formation sera assurée par Marc PETIT, société Dianosys Conseil, et mise en place pour 6 à 8 personnes.

Le contenu de la formation :

- Le mode projet au quotidien
- Les outils de la démarche DMAIC : Pareto, Ishikawa, matrice d'aide à la décision, PDCA ou roue de Deming : Plan / Do / Check / Act
- Outils de pilotage et de gestion du temps : GANTT / Teams
- L'Animation : cérémonies d'équipe, la météo, la rétrospective, pilotage de réunion
- 5 éléments clés de l'initiation
- La documentation : outils confluence
- Business case - Exercices et mises en situation
- La planification : 10 étapes & priorisation
- La road map : les outils Gantt – PERT – Notion
- Les méthodes et outils de communication
- Interactions : management Fonctionnel & Hiérarchique
- Les fondamentaux de l'accompagnement au changement : courbe de deuil de Kubler Ross



Modalités d'évaluations :

- un questionnaire de sortie de formation est réalisé par le stagiaire.
- un questionnaire de satisfaction est complété en fin de formation par le stagiaire.
- un questionnaire sur les acquis du bénéficiaire est complété par le formateur après la formation.

Accueil personne en situation de handicap : Le Réseau Mesure s'engage à adapter les formations lorsque cela est possible, à des stagiaires handicapés. Une réponse personnalisée sera formulée en tenant compte de la nature du handicap et de la compatibilité logistique. Afin de permettre à l'équipe pédagogique d'analyser les solutions d'adaptation de la formation nous vous demandons de contacter si nécessaire, le référent handicap Claire ONFRAY, dès que possible, par mail : confray@reseau-mesure.com ou par téléphone au 06.95.96.97.45.

Délais d'accès : Prévoir entre 1 et 3 mois entre la demande de formation du bénéficiaire et la date de formation.

Tarif adhérent Réseau Mesure: 1130 €HT/personne/formation

Tarif non adhérent : 1470 €HT /personne/formation

Ou sur demande en fonction du besoin spécifique du client

Le Réseau Mesure est référencé Centre de formation certifié QUALIOPI, permettant une prise en charge de nos formations par les OPCO.