



## PRESENTATION DE LA FORMATION

### TEAM BUILDING EN COULEUR DISC



**Prérequis :** avoir renseigné le questionnaire pré-formatif / S'exprimer couramment en français

**Objectifs :** Mieux se connaître : renforcer la confiance en soi, comprendre son impact sur les autres.

- Fluidifier la communication : adapter son langage aux différents profils DISC.
- Développer l'agilité comportementale : interagir efficacement avec les différents métiers et personnalités de l'entreprise
- Créer une équipe plus soudée et engagée, notamment dans les périodes de transformation.
- Installer une dynamique durable de collaboration, fondée sur l'ouverture et la compréhension mutuelle.

**Public visé :** Tout salarié

**Contexte :** Le lieu de travail est un espace où se rencontre des individus aux parcours éducatifs et personnels différents, aux éducations différentes, aux cultures différentes, aux ambitions différentes, à la confiance en soi de niveau différent .

Comment faire pour faire de ces différences une force ? Comment accepter l'autre dans ses différences et ajouter nos compétences pour renforcer l'équipe ?

**Durée de la formation :** Passage du test en ligne (environ 20 min) + 1 Visio d'1h30 par personne + 1 journée de cohésion d'équipe.

**Moyens techniques, pédagogiques et d'encadrement :** La formation individuelle se tiendra en visioconférence. La formation collective se tiendra en présentiel et sera animée à l'aide de moyens techniques tel que le tableau blanc numérique afin d'être en perpétuel échange avec les apprenants, et quelques photos, vidéo ou jeux (QCM, Kahoot, ).

Un lien vers un questionnaire du test DISC 4Colors sera envoyé au participant ainsi qu'un questionnaire de préparation recueillant ses attentes spécifiques.

Une présentation informatique sera envoyée aux apprenants à l'issue de la formation.

### Le contenu de la formation :

- Passage du test 4Colors au travers d'un questionnaire en ligne par chaque membre de l'équipe
- **Visio :** Debriefing personnalisé par le formateur avec explication de la méthode par le formateur // Plan d'action personnel
- **Journée collective :**  
Jeux interactifs « funny learning » de découverte de soi et des autres  
Présentation du profil d'équipe et du radar des compétences de l'équipe  
Reflexion sur l'amélioration du fonctionnement collectif actuel  
Construction de nouvelles habitudes d'équipe  
Plan d'actions collectif

**Modalités d'évaluations :**

- un questionnaire de sortie de formation est réalisé par le stagiaire.
- un questionnaire de satisfaction est complété en fin de formation par le stagiaire.
- un questionnaire sur les acquis du bénéficiaire est complété par le formateur après la formation.

**Accueil personne en situation de handicap :** Le Réseau Mesure s'engage à adapter les formations lorsque cela est possible, à des stagiaires handicapés. Une réponse personnalisée sera formulée en tenant compte de la nature du handicap et de la compatibilité logistique. Afin de permettre à l'équipe pédagogique d'analyser les solutions d'adaptation de la formation nous vous demandons de contacter si nécessaire, le référent handicap Claire ONFRAY, dès que possible, par mail : [confray@reseau-mesure.com](mailto:confray@reseau-mesure.com) ou par téléphone au 06.95.96.97.45.

**Délais d'accès :** Prévoir entre 1 et 3 mois entre la demande de formation du bénéficiaire et la date de formation.

**Tarif adhérent Réseau Mesure:** 350€ pour le profil DISC et son debriefing x nombre de stagiaire + 1970 € pour la journée de team building avec debriefing du profil d'équipe dans vos locaux.

Le Réseau Mesure est référencé Centre de formation certifié QUALIOPI, permettant une prise en charge de nos formations par les OPCO.